

Check-In Motivationsstatus

Ob als Führungskraft, Projektleiter oder Mitarbeiter: Sie sind wesentlich erfolgreicher, wenn Sie Ihre innere Motivation regelmässig überprüfen und beeinflussen. Dabei haben Sie eine hohe Signalwirkung auf das Team. Finden Sie mit dieser Checkliste heraus, wo Sie die Motivation mit Ihrer Einstellung und Ihrem Verhalten weiter steigern können.

10 Faktoren für Topresultate	tief hoch					
	0	1	2	3	4	5
Sinn Das Ziel macht Sinn, gibt Antwort auf WARUM es wichtig ist und ist klar kommuniziert.						
Glaube Ich glaube an den erfolgreichen Verlauf vom Projekt.						
Vertrauen Ich vertraue den Fähigkeiten meiner Mitarbeitenden.						
Kommunikation Ich gebe regelmässig ehrliches, respektvolles Feedback.						
Entscheidungen Ich stehe stets konsequent hinter meinen Entscheidungen.						
Delegation Ich bin bereit, so viel wie möglich an Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung zu delegieren.						
Selbstbewusstheit Ich bin bereit, mich bei Bedarf selber zurückzunehmen.						
Offenheit Ich begegne neuen Impulsen und neuen Gegebenheiten offen.						
Wertschätzung Ich bringe meinen Mitarbeitenden bedingungslose Wertschätzung entgegen und sage nach Erfüllung der Aufgabe DANKE.						
Stimmung Meine Arbeit für das Team, Projekt und/oder das Unternehmen begeistert mich.						

Wenn Sie bei mindestens 6 Kriterien einen Wert von 4 und mehr auf der Skala erreichen, steht dem Erfolg von Ihrem Team nichts im Wege. Ansonsten sehen Sie, wo Sie sich verbessern können, um die Motivation (Ihre eigene und die der Mitarbeitenden) weiter zu steigern.

Was ist Ihre Erfahrung? Haben Sie für sich weitere Faktoren definiert? Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung an angelika.sidler@livingcorp.ch.